



## Politica Ambiente, Salute, Sicurezza e Responsabilità Sociale

Vodafone Automotive persegue l'eccellenza in tutti i suoi processi promuovendo la cultura della Sostenibilità e della Responsabilità Sociale.

In Vodafone Automotive operiamo nel rispetto dei valori umani per aiutare le organizzazioni e gli individui a vivere, lavorare e agire nel continuo rispetto dell'ambiente, della salute, della sicurezza. Pertanto, ci impegniamo al rispetto di tutti gli obblighi di conformità applicabili all'organizzazione, cogenti e volontari (ISO 14001, ISO 45001), comprese le politiche di gruppo, le Vodafone "Absolute Rules", e il codice di condotta aziendale.

Di seguito vengono definiti i principi guida della Politica Aziendale, che sono il fondamento del processo di miglioramento continuo.

- Diffondere all'interno ed all'esterno dell'organizzazione una cultura che miri alla protezione dell'ambiente, alla salvaguardia della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e alla responsabilità sociale.
- Determinare il contesto dell'organizzazione, interno ed esterno, al fine di identificare le esigenze e le aspettative delle parti interessate, nonché i rischi e le opportunità per la Società nell'ottica del risk based thinking.
- Promuovere la crescita dell'azienda orientando i processi aziendali verso soluzioni sostenibili per l'ambiente considerando l'intero ciclo di vita del prodotto, riducendo i consumi di energia, di risorse naturali, controllando le emissioni in atmosfera, monitorando gli scarichi idrici e i consumi di acqua, limitando la produzione di rifiuti e selezionando materie prime che riducano l'impatto sull'ambiente ed il potenziale rischio per la salute e la sicurezza.
- Sviluppare prodotti conformi ai requisiti di sicurezza, ambientali, di sostenibilità e di riduzione del rifiuto, mantenendo alta qualità e affidabilità anche favorendo l'utilizzo di sostanze chimiche non pericolose e non inquinanti.
- Sviluppare ed aggiornare criteri di valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro e per l'ambiente, e procedure di gestione delle situazioni di emergenza, che possono provocare pericolo per l'uomo e/o impatti ambientali negativi al fine di prevenire inquinamento ambientale e potenziali incendi.
- Garantire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, assicurando: una corretta gestione delle sostanze chimiche, l'ergonomia delle postazioni, la sicurezza delle macchine e un corretto uso di DPI appropriati al rischio residuo.
- Ridurre i pericoli ai quali ogni lavoratore è esposto e, conseguentemente, analizzare i rischi al fine di prevenire gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali tramite anche la registrazione, l'analisi e l'investigazione degli eventi potenzialmente pericolosi nonché un'efficace e costante revisione delle misure di prevenzione e protezione adottate, sia collettive, sia individuali.
- Sviluppare e mantenere attivi processi di informazione, formazione e addestramento per tutti i dipendenti al fine di accrescere la consapevolezza delle persone e assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema di gestione aziendale e quindi il raggiungimento degli obiettivi della politica aziendale attraverso la leadership di tutti i responsabili di processo.
- Selezionare fornitori/subappaltatori, sulla base della loro capacità di fornire beni e servizi conformi ai requisiti di legge e del sistema di gestione che abbiano, inoltre, un comportamento rispettoso dei principi di questa politica e dei contenuti del codice etico aziendale.
- Garantire la tutela dei diritti dei lavoratori applicando i principi etici del codice di condotta aziendale e di tutti i requisiti di responsabilità sociale.
- Promuovere la crescita aziendale attraverso lo sviluppo delle potenzialità del personale nel rispetto dei valori di "Spirit of Vodafone" e i Business Principles.



## Politica Ambiente, Salute, Sicurezza e Responsabilità Sociale

- Promuovere il benessere organizzativo anche attraverso l'implementazione di forme di lavoro flessibile (smart working), che permettano di lavorare in modo più efficace e flessibile venendo incontro alle esigenze delle persone e contribuire, allo stesso tempo, alla sostenibilità ambientale.
- Promuovere una comunicazione aperta, continua, e responsabile con tutte le parti interessate, interne ed esterne, anche attraverso la valutazione del livello di soddisfazione.

Varese, 04/04/2022

CEO  
Gion Paul Baker

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Gion Paul Baker', is located below the printed name.